



COMUNE DI LAS PLASSAS

Provincia del Medio Campidano

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA G.M. N°21 DEL 19-03-2015

OGGETTO:	Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance
-----------------	----------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaquindici, il giorno diciannove del mese di marzo, alle ore 12:30 in Las Plassas e nella Casa Comunale.

La Giunta Comunale convocata nei modi e forme di legge , si è riunita con l'intervento dei Signori:

Melis Paolo	Sindaco	P
Cancedda Oscar	Assessore	P
Mulvoni Antonio	Assessore	A
Erbi' Teodoro	Assessore	P
Mascia Robertino	Assessore	P

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Giorgio Sogos.

Il Presidente , riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

Vista la proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere Favorevole sulla regolarità TECNICA della stessa.

16-03-2015

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Giorgio Sogos

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

- il D. Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all’art. 7 “*Sistema di misurazione e valutazione della performance* “ prevede che “ *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
- l’attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell’intera Amministrazione, attraverso l’adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l’obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Vista la deliberazione n° 46 del 29 dicembre 2010 con la quale il Consiglio comunale ha approvato i criteri generali di indirizzo ai quali la Giunta si deve attenere nell’apportare modifiche al regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Vista la deliberazione n. 85 del 29 dicembre 2010 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Visto in particolare l’art. 15 comma 2 del Regolamento degli uffici e servizi che recita “l’Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti” e il comma 4 “l’Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.”

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza dei Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

Visto il Sistema di valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all’esperimento delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto;

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa

DELIBERA DI GIUNTA n.21 del 19-03-2015 COMUNE DI LAS PLASSAS

- Sistema di Valutazione delle Performance del personale:

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

- di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
- di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali :
- ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area - al Nucleo per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
- di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

Il Presidente
F.to Sig. Paolo Melis

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Giorgio Sogos

Certifico che la presente deliberazione è stata inviata ai Capigruppo Consiliari il 25-03-2015 e che ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line del Comune all'indirizzo www.comune.lasplassas.vs.it, per rimanervi dal 25-03-2015 al 09-04-2015, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 2 del D.lgs 267/2000 e dal D.Lgs 33/2013.

Prot. n. del

Segretario Comunale
F.to Dott. Giorgio Sogos

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Lì, 25-03-2015

Il Funzionario Incaricato
Vincenzo Sergi